



OSAKONNAJUHATAJA OTSUS

20.02.2026 nr 5-6/654-1

Hanke “Tööde väärtuse hindamise metoodika, läbipaistvate palgasüsteemide loomise ja soolise palgalõhe aruandluse koolitused ja e-kursus tööandjatele” korraldamine

Riigihangete seaduse § 14 lõike 2 punkti 3 alusel ja kooskõlas majandus-ja infotehnoloogia-ministri 21.06.2024. a käskkirjaga nr 50 kinnitatud „Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi hankekorra“ § 6 lõike 2 alusel:

1. Korraldada sotsiaalteenuse hange „Tööde väärtuse hindamise metoodika, läbipaistvate palgasüsteemide loomise ja soolise palgalõhe aruandluse koolitused ja e-kursus tööandjatele” (CPV 80400000-8 Täiskasvanukoolitus ja muud koolitusteenused) eeldatava maksumusega kuni 120 000 eurot käibemaksuta.
2. Kinnitan punktis 1 nimetatud sotsiaalteenuse tellimiseks riigihanke alusdokumendid (lisatud).
3. Määrان punktis 1 nimetatud riigihanke eest vastutavaks isikuks võrdsuspoliitika osakonna soolise võrdsuse projektijuhi Helen Talalaeva.
4. Moodustan hankekomisjoni punktis 1 nimetatud riigihankele esitatud pakkumuste vastavuse kontrollimiseks, hindamiseks ja eduka pakkumuse väljaselgitamiseks järgmises koosseisus:
 - 4.1. komisjoni juht – võrdsuspoliitika osakonna soolise võrdsuse projektijuht Helen Talalaev, tema asendusliige – võrdsuspoliitika osakonna soolise võrdsuse poliitika juht Eva Liina Kliiman;
 - 4.2. komisjoni liikmed:
 - 4.2.1. Eva Liina Kliiman – võrdsuspoliitika osakonna soolise võrdsuse poliitika juht, tema asendusliige – Lee Maripuu, võrdsuspoliitika osakonna soolise võrdsuse nõunik;
 - 4.2.2. Monika Montvila – personaliosakonna personalikonsultant.

Valitud hankemenetluse ja punktis 2 nimetatud riigihanke alusdokumentide peale võib esitada vaidlustuse Rahandusministeeriumi juures asuvale riigihangete vaidlustuskomisjonile riigihangete seaduses sätestatud korras ja tähtajal.

(allkirjastatud digitaalselt)

Pirjo Turk

võrdsuspoliitika osakonna juhataja